Hacienda

SEGUIMIENTO A LOS COMPONENTES HOJA DE VIDA / BIENES Y RENTAS DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y CONTRATISTAS DEL MHCP, EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO – SIGEP II DESDE EL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2024 AL 30 DE JUNIO DE 2025.

Objetivo

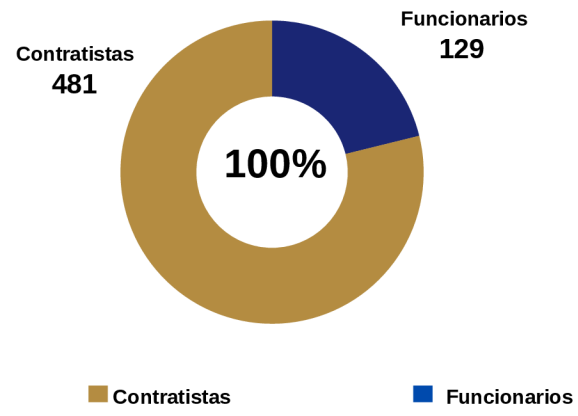
Evaluar y verificar razonablemente el cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015: Componentes hoja de vida y bienes y rentas, en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).

Resultado de La Actividad de Requerimiento Legal

Verificación de la presentación y registro de las Hojas de vida en el módulo del SIGEP II

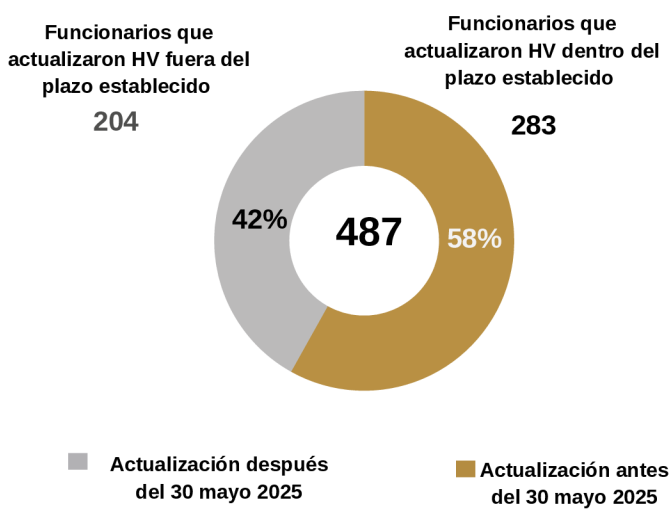
HOJAS DE VIDA

El **100%** de los servidores públicos vinculados al MHCP registraron su hoja de vida conforme a lo establecido en la normatividad



El **76%** del total de funcionarios activos al MHCP al 30 de junio de 2025, actualizaron la Hoja de vida en el 2025

637 Total de funcionarios activo
487 Funcionarios que actualizaron la HV vigencia 2025
150 Funcionarios que actualizaron la HV en vigencias anteriores

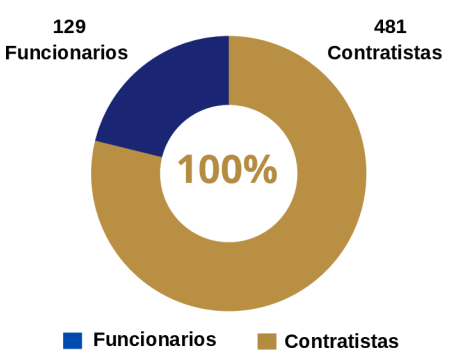


Verificación Presentación y registro de Declaración de Bienes y Rentas Ingreso - Periódico y Retiro

PRESENTACIÓN DE LA DECLARACIÓN BIENES Y RENTAS

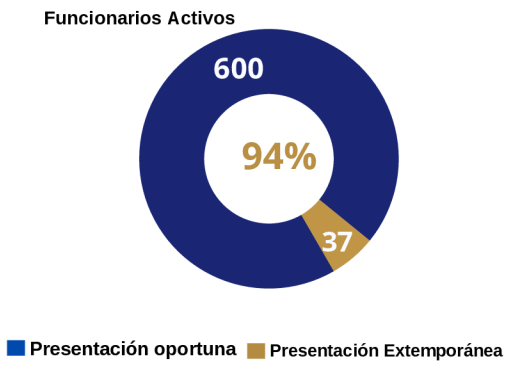
El **100%** de los servidores públicos que ingresaron al MHCP registraron y presentaron su Declaración de Bienes y Rentas conforme a lo establecido en la normatividad.

Ingreso



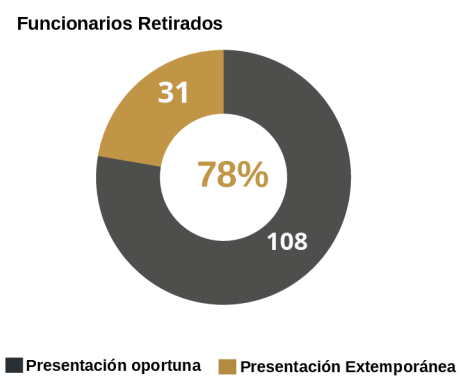
El **94%** del los funcionarios activos en el MHCP presentaron la Declaración de Bienes y Rentas conforme a lo establecido en la normatividad.

Periódica



El **78%** de los funcionarios retirados del MHCP presentaron la Declaración de Bienes y Rentas conforme a lo establecido en la normatividad.

Retiro



Verificación Declaraciones por la Integridad Pública: Bienes y Rentas e Impuesto sobre la Renta y Complementarios Ley 2013 de 2019

SERVIDORES PÚBLICOS QUE DESEMPEÑAN CARGOS DIRECTIVOS Y GERENCIALES

El **100%** de los directivos del MHCP cumplieron con la presentación de la declaración por la integridad Pública: Bienes y Rentas e Impuesto sobre la renta y complementarios.

Resultado de La Actividad de Requerimiento Legal

Observaciones y Acciones SMGI

Como resultado de esta auditoría no se observaron aspectos que requieran la suscripción de un plan de mejoramiento interno.

Oportunidades de Mejora y Recomendaciones

Se identificaron cuatro (4) oportunidades de mejora relacionadas con i)actualización de hojas de vida en lo referente a información personal y laboral de los funcionarios, ii) inconsistencias en los reportes automáticos del aplicativo SIGEP II, iii)presentación extemporánea de las Declaraciones de Bienes y Rentas de ingreso, periódico y retiro y iv)la Selección incorrecta del tipo de declaración por parte de algunos funcionarios.

Conclusiones

En términos generales, se observó que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público ha adelantado acciones orientadas al cumplimiento de los requerimientos legales establecidos en el Decreto 1083 de 2015 y la Ley 2013 de 2019, en lo relacionado con el registro, actualización y verificación de la información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP II.

Teniendo en cuenta los soportes documentales suministrados y pruebas de auditorias efectuadas, se identificó la aplicación de controles que permitieron mitigar los factores de riesgo relacionados con el registro, actualización y verificación de la información en el Sistema de Información SIGEP II, para el caso no se identificaron materializaciones y observaciones sobre las cuales deban suscribirse acciones de mejora en el SMGI.

Sin embargo, se detectaron cuatro (4) oportunidades de mejora, detalladas anteriormente.

Incumplimiento muy grave normativo y/o operacional: puede generar sanciones o multas para la entidad o fallos judiciales en contra, desprestigio a nivel nacional.

Observaciones y/o recomendaciones: pueden ameritar acciones de mejora en el SMGI.

Conformidad, sin observaciones

Listado de Siglas

HV: Hojas de vida

SMGI: Sistema de Monitoreo de la Gestión Integral