



INFORME de **Gestión** 2020 2021



Preguntas Rendición de Cuentas Gestión Interna

8 de octubre 2021

PREGUNTA	RESPUESTA
¿Qué gestión sobre equidad de género implementaron en talento humano?	Dentro del Ministerio de Hacienda y Crédito Público desde la Subdirección de Gestión del Talento Humano de la Dirección Administrativa, se viene sensibilizando por medio de publicaciones conceptuales en la intranet y otras acciones a todos los funcionarios sobre equidad de género, en aras de velar por la calidad de vida laboral y en línea con el Plan Nacional de Desarrollo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las metas de la OCDE y el Plan de Bienestar Nacional liderado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que tienen como meta promover ese tema. Se busca sensibilizar a los funcionarios en el concepto de igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas, no solo por compromiso de Gobierno sino porque ello redundará en una mejor calidad de vida y aporta elementos a los cambios estructurales que se han venido dando dentro del sector laboral, que impactan en el ser humano. Con el fin de hacer visible el concepto de equidad de género, se vienen realizando las siguientes acciones: - Piezas de sensibilización presentadas todos los meses, orientadas a promover la equidad de género, en las que se abordan definiciones, preconcepciones y conceptos. - Infografías presentadas todos los meses, orientadas a promover la equidad de género, en las que se abordan mitos, situaciones sociales, ejemplos, cifras y casos. - Encuesta para identificar posibles brechas existentes en cuanto a la equidad de género. - Conversatorio de Equidad de Género, el cual se desarrolló con el Observatorio de Género de la Universidad Nacional, donde contamos con expertas en el tema. - Piezas alusivas al concepto de nuevas masculinidades - Piezas alusivas a los tipos de empoderamiento dentro de la Política Pública Nacional de Equidad de Género - Capacitación en Equidad de Género, espacio que se desarrolló con Cafam en 4 sesiones orientadas a conocer y ampliar conceptos, percepciones e historia, en torno a la equidad de género.

PREGUNTA	RESPUESTA
	- Capacitación en “Desglosando el Enfoque Diferencial” cuyo objetivo fue conocer los conceptos asociados al enfoque diferencial en equidad de género. - Glosario de equidad de género - Versión de bolsillo de la Política Pública Nacional de Equidad de Género. - Concursos “Saber Minhacienda” y “Código Millonario”, espacio lúdico donde a través de un juego, nuestros funcionarios participaron y pusieron prueba sus conocimientos en torno al tema. - En convenio con la ESAP se socializó el Diplomado en Equidad de Género, invitando a los funcionarios a participar (Diplomado a cero costos). - Adelantamiento del trámite con el fin de certificarse Modelo Empresa Familiarmente Responsable, que tiene como pilares entre otros, la promoción de la equidad de género.
¿Cuáles fueron los recursos asignados al Ministerio para gastos de funcionamiento en el año 2020?	En el 2020 se asignaron al Ministerio de Hacienda y Crédito Público 56,4 billones de pesos, de los cuales, se destacan tres rubros: 1). Gastos de personal correspondientes a 1,6 billones de pesos (el 95% de esta cifra estaba dirigido al pago del incremento salarial de los empleados públicos del Ministerio), 2). Transferencias corrientes, las cuales son entregadas a otras entidades en razón de un mandato legal (50,2 billones de pesos), en donde la mayor parte de estos recursos se dirige al Fondo de Mitigación de Emergencia -FOME y el Sistema General de Participaciones -SGP; y 3). La adquisición de bienes y servicios con una asignación de 54 mil millones de pesos (recursos que se destinados a temas propios de la entidad).
¿Qué tipo de acciones se incluyen en cada uno de los planes del MHCP?	Las actividades incluidas en el Plan Integrado Institucional apuntan a dar cumplimiento a los compromisos de la entidad en el Plan Nacional de Desarrollo - PND, a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS, políticas públicas, políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG y en el Plan integrado Sectorial se establecen actividades transversales que le dan respuesta a las necesidades de las entidades y sus grupos de valor, dentro de las cuales podemos encontrar las encaminadas a la modernización de las finanzas públicas, bancarización e inclusión financiera, reactivación económica y aquellas para contrarrestar la crisis de la pandemia, etc.

PREGUNTA	RESPUESTA
¿De las soluciones o sistemas entregados en el periodo de esta rendición de cuentas, cuáles destacaría como de mayor valor a la misionalidad de la entidad?	Se desarrollaron trámites que involucraron tecnología de inteligencia de negocio (Big Data) para la Dirección General de Crédito Público y del Tesoro Nacional (generación de Títulos de Tesorería- TES) y la Dirección General de Apoyo Fiscal (tableros de control para manejar los recursos del Sistema General de Participaciones).
¿Qué acciones relevantes en materia de seguridad de la información fue aplicada en el Ministerio en el periodo de qué trata esta rendición de cuentas?	Se capacitó a los funcionarios del Ministerio de Hacienda y Crédito Público en cada una de las políticas, controles y mecanismos de la seguridad de la información.
¿Se ha materializado algún riesgo relacionado con actos o hechos de corrupción al interior de la entidad?	No se materializó ningún riesgo relacionado con actos o hechos de corrupción, debido a que constantemente los grupos de contratación efectúan un monitoreo de los riesgos analizando la efectividad que tienen los mismos para evitar que no se presenten dichas situaciones en la contratación adelantada por el Ministerio.
¿Cómo ha sido el regreso a la presencialidad de los servidores públicos como han tomado esta	Durante el 2020 el Ministerio adecuo las instalaciones para poder garantizar a los funcionarios y a la ciudadanía todas las medidas de bioseguridad. Para la vigencia 2021, a través de la Resolución 2005 de 2021 se estableció el retorno gradual y presencial de las actividades al interior de la entidad con un aforo del 30% de los funcionarios, gracias a la implementación de turnos y horarios flexibles y finalmente se

PREGUNTA	RESPUESTA
Directriz del Gobierno Nacional?	implementó el Power App que debe ser diligenciado por todas las personas que ingresen a las instalaciones de la entidad, permitiendo hacer un seguimiento y monitoreo del estado de salud de dichas personas.
¿Qué información puede encontrar un ciudadano en el portal de Transparencia Económica?	Se puede encontrar información relacionada con el Presupuesto General de la Nación -PGN (programación de ingresos, gastos y ejecución), todo lo concerniente al Sistema General de Regalías -SGR, la contratación que realizan todas las entidades públicas, las distribuciones del Sistema General de Participaciones y los convenios territoriales; todo lo anterior presentado de forma detallada y gráfica a través de infografías, velocímetros, etc. Para mayor información puede consultar https://www.pte.gov.co/WebsitePTE/
¿Se adelantaron auditorías relacionadas con aspectos derivados de la declaración de Emergencia Económica, Social y Ecológica por la Pandemia del COVID - 19?	Desde el punto de vista objetivo e independiente que representa la Oficina de Control Interno, se llevaron a cabo durante las vigencias 2020 y 2021 auditorías frente a todas las situaciones que se originaron por la emergencia sanitaria, en donde se evidenció el cumplimiento de los lineamientos que se establecieron en la normatividad para que las entidades continuaran prestando sus servicios, trámites y respondiendo a las solicitudes de los ciudadanos.



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

📍 **Carrera 8 No. 6 C 38**
Bogotá D.C. Colombia
Código Postal 111711

☎ **Conmutador (57 1) 381 1700**
Fuera de Bogotá 01-8000-910071

✉ atencioncliente@minhacienda.gov.co

🌐 www.minhacienda.gov.co

📺 Ministerio de Hacienda

🐦 @MinHacienda

f Ministerio de Hacienda

📷 @minhacienda

INFORME
de **Gestión**
2020 2021

