



MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO

Informe de cierre **PLAN** **ESTRATÉGICO** **INSTITUCIONAL** **2019-2022**

Versión 1
Enero de 2023



**MINISTERIO DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO**

Ministro de Hacienda y Crédito Público
Jose Antonio Ocampo

Viceministro General
Diego Alejandro Guevara Castañeda

Viceministro Técnica
Gonzalo Hernandez

Secretaria General
Juan Manuel Russy

Subdirector Jurídico
Diego Ignacio Rivera Mantilla

Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno
Claudia Patricia Paz

Jefe Oficina Asesora de Planeación
María del Pilar Florido

Jefe Oficina de Control Interno
Álvaro Mauricio Cortés

Directora General de Presupuesto Público
Nacional
Claudia Marcela Numa

Director General de Política Macroeconómica
Daniel Esteban Osorio

Director General de Crédito Público y Tesoro
Nacional
Jose Roberto Acosta

Director General de Apoyo Fiscal
Nestor Mario Urrea

Directora General de Regulación Económica de la Seguridad
Social
María Virginia Jordan

Directora General de Participaciones Estatales
Adriana Mazuera

Directora Administrativa (E)
Sandra Patricia Castiblanco

Director de Tecnología
Ricardo Fernelix Ríos

Edición, diagramación y redacción:

Oficina Asesora de Planeación:

Coordinadora Grupo Gestión Estratégica y Fortalecimiento
Organizacional
Catherine Cifuentes

Profesionales
Sindy Tovar

Comunicaciones:

Jefe de Comunicaciones:
Edgar Laiton

Asesora de Comunicaciones:
Ximena Novoa

Enero 2023



Contenido

1. Marco normativo	3
2. Gestión estratégica	4
2.1 Planeación Estratégica Institucional	5
3. Seguimiento a la gestión institucional	1
3.1 Comité Institucional de Gestión y Desempeño.....	1

TABLAS

Tabla 1. Cumplimiento tareas Plan Estratégico Institucional 2019-2022.....	6
Tabla 2. Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Misional 2019-2022 – Corte 31 diciembre de 2022.	7
Tabla 3. Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva de gestión de apoyo 2019-2022– Corte 31 diciembre 2022.....	9
Tabla 4. Cumplimiento indicadores cierre cuatrienio plan Institucional 2019-2022	1
Tabla 5. Comités de Gestión Institucional cuatrienio plan Institucional 2019-2022	2

GRÁFICOS

Gráfico 1.Cumplimiento tareas Plan Estratégico Institucional 2019-2022.....	7
Gráfico 2. Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Misional – Corte 31 diciembre de 2022.	iError! Marcador no definido.
Gráfico 3. Porcentaje de cumplimiento Perspectiva Misional – Corte 31 diciembre de 2022.....	8
Gráfico 4. . Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva de gestión de apoyo– Corte 31 diciembre 2022	iError! Marcador no definido.
Gráfico 5. Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Misional – Corte 31 diciembre de 2022.	9

FIGURAS

Figura 1. Mecanismo de articulación de la Planeación Estratégica.....	4
Figura 2. Mapa Estratégico Institucional 2019-2022	5



Introducción

El Ministerio de Hacienda y Crédito Público - MHCP, presenta en este documento el cierre del cuatrienio 2019-2022 asociado al cumplimiento de la planeación estratégica institucional con base en el ¹Plan Nacional de Desarrollo - PND "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad", en el cual se da a conocer los resultados obtenidos de las dependencias misionales, bajo los cuatro (4) importantes ejes de acción a saber: reactivación y crecimiento económico, confianza en los mercados, administración racional de los recursos públicos y solidaridad, articulada a su vez con la planeación de apoyo, estructurada con siete dimensiones y diecinueve políticas de gestión y desempeño institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, establecido en el Decreto 1499 de 2017, donde el talento humano, la infraestructura, los recursos tecnológicos y financieros, se convierten en el soporte para el cumplimiento de las metas institucionales y de Gobierno.

A continuación, se presenta por capítulos el marco normativo, resultados obtenidos durante el cuatrienio 2019-2022 a corte de 31 de diciembre de 2022 de la planeación estratégica institucional desde las perspectivas definidas en el mapa estratégico visualizado a través del marco del Balanced Scorecard, así como el cumplimiento de los indicadores de meta de gobierno-Sinergia², indicadores estratégicos y los lineamientos para el seguimiento de la gestión institucional adelantada. Finalmente invitar a la ciudadanía a consultar los diferentes documentos generados asociados a la planeación institucional en la página web de la entidad.

https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/portal/PlanesMHCP/pages_planestrategico/mhcpplanestrategico

¹ Ley 1955 De 2019- (Mayo 25) Por El Cual Se Expide El Plan Nacional De Desarrollo 2018-2022 Pacto Por Colombia, Pacto Por La Equidad.

² Sinergia: El Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados SINERGIA fue creado con el fin de hacer seguimiento y evaluación de las políticas públicas estratégicas del país, especialmente aquellas estipuladas en el PND.



1. Marco normativo

Ley 152 de 1994, Artículos 26 y 29: Establece que todos los organismos de la administración pública nacional deberán elaborar, con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y de las funciones que le señale la ley, un plan indicativo cuatrienal con planes de acción anuales que se constituirán en la base para la posterior evaluación de resultados. Entiéndase el plan indicativo como el Plan Estratégico Institucional.

Decreto 1474 de 2011, Artículo 74: Establece que todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año deben publicar en la página web el plan de acción de la correspondiente vigencia.

Decreto Ley 019 de 2012, Artículo 233: Establece que las entidades están obligadas a formular y publicar los planes de acción sectoriales e institucionales a más tardar el 31 de enero de cada año.

Decreto 2482 de 2012: Establece los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Decreto 1499 de 2017: Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.

Decreto 612 de 2018: Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

Ley 1955 de 2019: Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad".

Decreto 637 de 2020: Por el cual se declara un Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional.



2. Gestión estratégica

La planeación estratégica se fundamenta en el fortalecimiento institucional de aspectos internos y externos de la gestión, con principios de eficiencia y eficacia; y se tiene como base referente para su elaboración, las disposiciones de los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994³. De igual forma, se fundamenta en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo - PND, el Plan Indicativo Cuatrienal y planes de acción anuales que se constituyen en la base para la evaluación de resultados.

En virtud de lo consagrado en la Ley 1955 de 2019, se estructuró el mecanismo de articulación con el que se llevó a cabo la planeación del Sector Hacienda; este mecanismo consta de tres niveles articulados: Plan Estratégico Sectorial -PES, Plan Estratégico Institucional - PEI y Plan de Acción Anual - PAA, lo que permite visibilizar el cumplimiento de metas de Gobierno, sectoriales e institucionales.

Figura 1. Mecanismo de articulación de la Planeación Estratégica



Fuente: Oficina Asesora de Planeación – MHCP

³ Ley 152 de 1994 (julio 15). Por la cual se establece la ley orgánica del plan de desarrollo

2.1 Planeación Estratégica Institucional

➤ Componentes del Mapa Estratégico 2019-2022

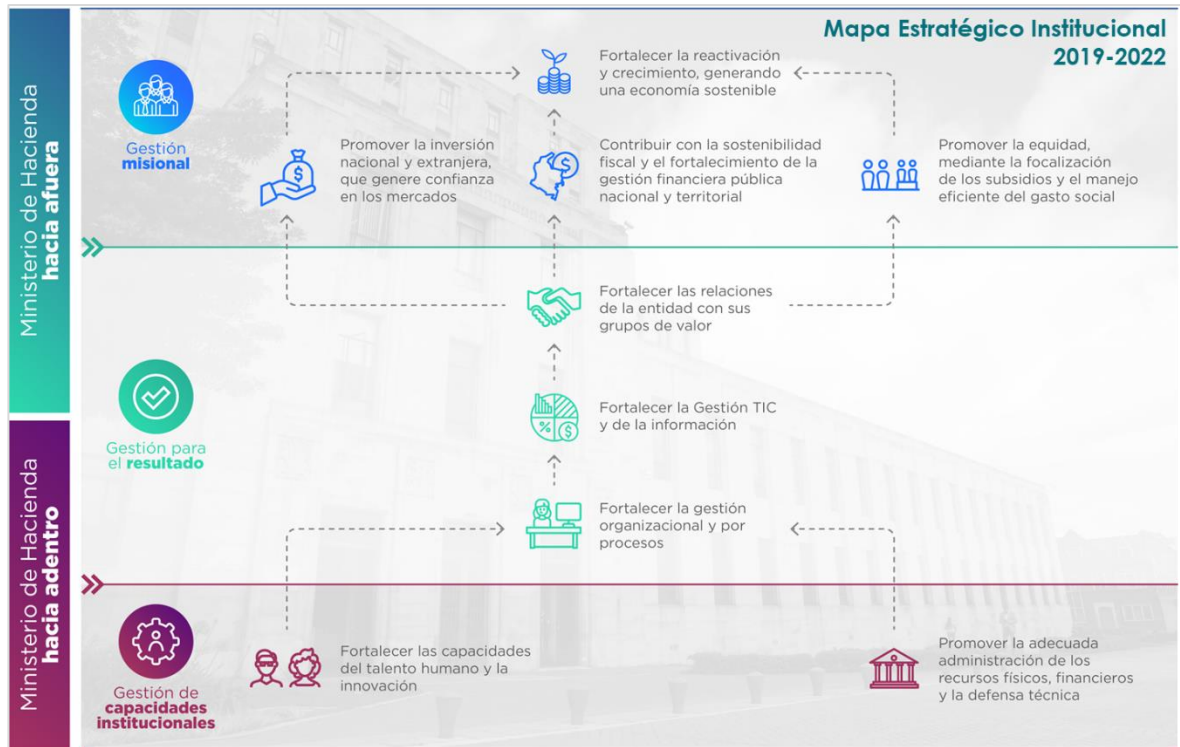
Los componentes del marco de acción, enfoques, perspectivas y objetivos estratégicos se visualizan en el mapa estratégico, que presenta gráficamente la estrategia de la entidad y el proceso de creación de valor mediante una serie de relaciones causa - efecto entre los objetivos de las tres perspectivas del ⁴Balance Score Card -BSC.

En el plan estratégico, se aprobaron 9 objetivos estratégicos, 4 objetivos misionales y 5 de apoyo, que reflejan los propósitos institucionales para el cuatrienio.

Figura 2. Mapa Estratégico Institucional 2019-2022



⁴ Es una metodología de gestión estratégica utilizada para definir y hacer seguimiento a la estrategia de una organización.



Fuente: Oficina Asesora de Planeación – MHCP

➤ Cumplimiento tareas 2019-2022

Durante el cuatrienio 2019-2022 el Plan Estratégico Institucional presentó un total de 423 tareas con cumplimiento del 100% como a continuación se da a conocer:

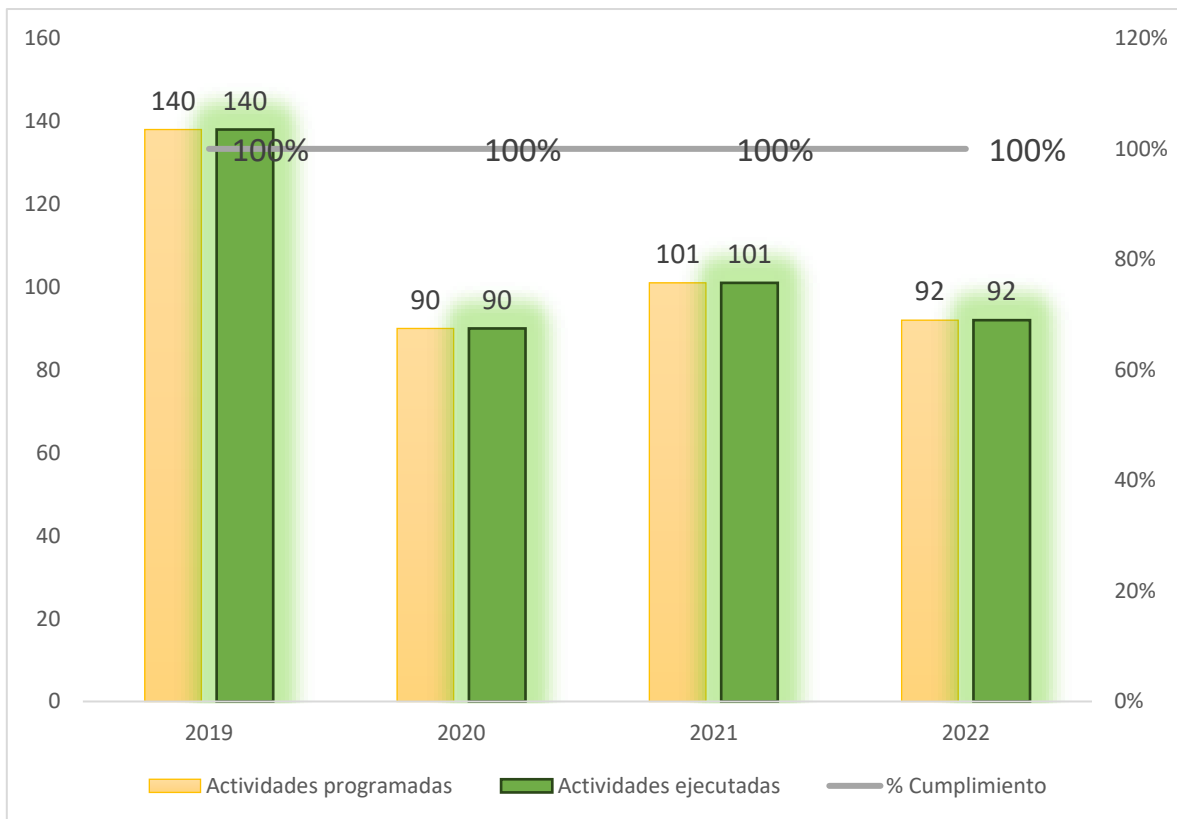
Tabla 1. Cumplimiento tareas Plan Estratégico Institucional 2019-2022

Vigencia	Actividades programadas	Actividades ejecutadas	% Cumplimiento
2019	140	140	100%
2020	90	90	100%
2021	101	101	100%
2022	92	92	100%
Total tareas cuatrienio 2019-2022		423	100%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación-MHCP tomado del Sistema de Monitoreo de la Gestión Integral SMGI.



Gráfico 1. Cumplimiento tareas Plan Estratégico Institucional 2019-2022



Fuente: Oficina Asesora de Planeación-MHCP tomado del Sistema de Monitoreo de la Gestión Integral SMGI.

A continuación, se presenta el total de tareas asociadas a la perspectiva misional en el cuatrienio 2019-2022 con corte a 31 de diciembre 2022

Esta Perspectiva conto con 147 tareas durante el cuatrienio 2019-2022

Tabla 2. Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Misional 2019-2022 – Corte 31 diciembre de 2022.

Gestión Misional	Total tareas
Ini.2019.2022.GM1.001 Fortalecer análisis macroeconómico	4
Ini.2019.2022.GM1.002 Facilitar la economía sostenible y bajo en carbono.	8
Ini.2019.2022.GM3.001 Fortalecer la institucionalidad fiscal.	22
Ini.2019.2022.GM3.002 Fortalecer el sistema de gestión de riesgos fiscales.	16



Gestión Misional	Total tareas
Ini.2019.2022.GM3.003 Optimizar el modelo de portafolio de empresas estatales	10
Ini.2019.2022.GM3.004 Monitorear la sostenibilidad de los resultados fiscales	9
Ini.2019.2022.GM3.006 Modernizar las finanzas públicas.	11
Ini.2019.2022.GM3.007. Avanzar en la integración Financiera Pública	12
Ini.2019.2022.GM3.008 Modernizar los sistemas de información	9
Ini.2019.2022.GM3.010 Fortalecer Sistema General de Seguridad Social en Salud	8
Ini.2019.2022.GM3.011 Lograr la articulación de los sistemas de estimación del pasivo pensional	8
Ini.2019.2022.GM3.012 Optimizar recursos de las Entidades Territoriales administrados por el FONPET.	8
Ini.2019.2022.GM3.013 Contribuir al mejoramiento proyectos de inversión en los OCAD	10
Ini.2019.2022.GM3.014 Consolidar al CETIL	4
Ini.2019.2022.GM3.015 Identificar las apropiaciones presupuestales para políticas transversales.	4
Ini.2019.2022.GM4.001 Promover la regulación de protección a la vejez.	4

Fuente: SMGI - Oficina Asesora de Planeación – MHCP

Gráfico 2. Porcentaje de cumplimiento Perspectiva Misional – 2019-2022



Fuente: SMGI - Oficina Asesora de Planeación – MHCP

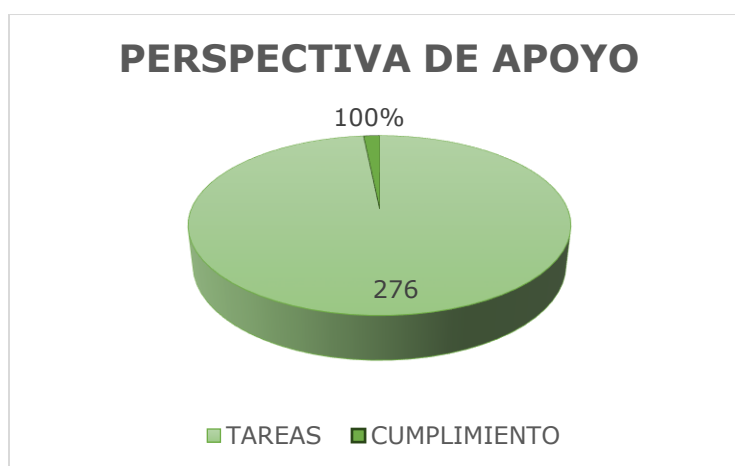
Esta Perspectiva cuenta con 276 **tareas** para el cuatrienio 2019-2022 A corte de 31 diciembre 2022.

Tabla 3. Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva de gestión de apoyo 2019-2022– Corte 31 diciembre 2022

Gestión para el resultado – Gestión de Capacidades Institucionales	Total tareas
Ini.2019.2022.GCI1.001 Desarrollar estrategias enfocadas al mejorar el nivel del Talento Humano	40
Ini.2019.2022.GCI1.002 Promover acciones para desarrollo y mejora de la gestión del conocimiento y la innovación	14
Ini.2019.2022.GCI2.001 Implementar estándares y buenas prácticas para el manejo y uso de la información financiera.	7
Ini.2019.2022.GCI2.002 Promover mecanismos para un ejercicio adecuado de defensa jurídica	26
Ini.2019.2022.GR1.001 Desarrollar estrategias para la mejora y seguimiento del servicio ciudadano.	50
Ini.2019.2022.GR1.002 Implementar mecanismos para la divulgación de información con los grupos de valor.	39
Ini.2019.2022.GR2.001 Promover buenas prácticas de gestión documental y administración de archivos.	14
Ini.2019.2022.GR2.003 Impulsar la adopción de lineamientos y acciones en torno al Gobierno de TI - GOBIERNO	8
Ini.2019.2022.GR2.004 Promover la aplicación de herramientas tecnológicas que apoyen la gestión de servicios TI del MHCP-SERVICIOS	12
Ini.2019.2022.GR2.005 Implementar lineamientos y estándares en seguridad digital	8
Ini.2019.2022.GR3.001 Adecuar el Sistema Único de Gestión de acuerdo al MIPG	58

Fuente: SMGI - Oficina Asesora de Planeación – MHCP

Gráfico 4. Cierre Planeación Estratégica Institucional Perspectiva Apoyo 2019-2022 – Corte 31 diciembre de 2022.



Fuente: SMGI - Oficina Asesora de Planeación – MHCP



2.2 Indicadores estratégicos 2019-2022

El Plan Estratégico Institucional conto con 47 indicadores de los cuales 3 estaban asociados al Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados – SINERGIA-

Tabla 4. Cumplimiento indicadores cierre cuatrienio plan Institucional 2019-2022

No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
1	Ini.2019.2022.GM1.001 Fortalecer las herramientas de análisis macroeconómico	Ini.2019.2022.G M1.001.ind1 Herramientas diseñadas para el seguimiento macroeconómico	Dirección General de Política Macroeconómica	0	4	100%
2	Ini.2019.2022.GM1.001 Fortalecer las herramientas de análisis macroeconómico	Ini.2019.2022.G M1.001.ind2 Herramientas incorporadas para el seguimiento macroeconómico	Dirección General de Política Macroeconómica	0	4	100%
3	Ini.2019.2022.GM1.002 Facilitar la transición de la economía hacia el crecimiento sostenible y bajo en carbono.	Ini.2019.2022.G M1.002.ind1 Porcentaje de avance en cumplimiento en las actividades del PICCS	Viceministerio Técnico	21%	100%	100%
4	Ini.2019.2022.GM1.002 Facilitar la transición de la economía hacia el crecimiento sostenible y bajo en carbono.	Ini.2019.2022.G M1.002.ind.2 Documento, marco de referencia para la emisión de bonos verdes soberanos	Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional	0%	100%	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
5	Ini.2019.2022.GM1.002 Facilitar la transición de la economía hacia el crecimiento sostenible y bajo en carbono.	Ley de crecimiento limpio y desarrollo sostenible y decretos reglamentarios presentados Ini.2019.2022.GM1.002.ind3 Propuesta de instrumentos económicos ambientales, presentada al Congreso	Viceministerio Técnico	0	1	100%
6	Ini.2019.2022.GM2.001 Diseñar la reforma de mercado de capitales.	Ini.2019.2022.GM2.001.ind1 Proyecto de ley presentado	Viceministerio Técnico	0	1	100%
7	Ini.2019.2022.GM3.001 Fortalecer la institucionalidad fiscal.	Balance primario del Sector Público No Financiero (SPNF) (% del PIB) Sinergia	Dirección General de Política Macroeconómica	0,17%	-1,70%	-1,70%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
8	Ini.2019.2022.GM3.002 Fortalecer el sistema de gestión de riesgos fiscales.	Ini.2019.2022.GM3.002.ind1 Manual de Políticas de Administración de Riesgos Fiscales diseñado	Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional	0	1	100%
9	Ini.2019.2022.GM3.003 Optimizar el modelo de gestión y administración del portafolio de empresas estatales y entes gestores.	Ini_2019_2022_GM3_003_Ind1 Operaciones de optimización de Activos realizadas en la vigencia	Dirección General de Participaciones Estatales	0	5	100%
10	Ini.2019.2022.GM3.003 Optimizar el modelo de gestión y administración del portafolio de empresas estatales y entes gestores.	Ini_2019_2022_GM3_003_Ind2 Buenas prácticas de gobierno corporativo en empresas de participación mayoritaria implementadas	Dirección General de Participaciones Estatales	0	95%	95%
11	Ini.2019.2022.GM3.003 Optimizar el modelo de gestión y administración del portafolio de empresas estatales y entes gestores.	Ini_2019_2022_GM3_003_Ind3 Grupo bicentenario estructurado	Dirección General de Participaciones Estatales	0	1	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
12	Ini.2019.2022.GM3.003 Optimizar el modelo de gestión y administración del portafolio de empresas estatales y entes gestores.	Ini_2019_2022_GM3_003_Ind4 Avance en la incorporación de empresas al grupo bicentenario	Dirección General de Participaciones Estatales	0%	75%	75%
13	Ini.2019.2022.GM3.004 Monitorear la sostenibilidad de los resultados fiscales de las entidades territoriales y sus descentralizadas.	Porcentaje de entidades territoriales con el catálogo de cuentas presupuestales implementado Sinergia	Dirección General de Apoyo Fiscal	0%	90%	100%
14	Ini.2019.2022.GM3.004 Monitorear la sostenibilidad de los resultados fiscales de las entidades territoriales y sus descentralizadas.	Recaudo de ingresos tributarios, tasas y contribuciones territoriales como porcentaje del PIB Sinergia	Dirección General de Apoyo Fiscal	3%	3,25	3,25
15	Ini.2019.2022.GM3.005 Diseñar una reforma del sistema tributario territorial.	Ini.2019.2022.GM3.005.ind1 Recomendaciones de la Comisión del Sistema Tributario Territorial, entregadas	Viceministerio Técnico	0	1	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
16	Ini.2019.2022.GM3.006 Modernizar las finanzas públicas.	Ini.2019.2022.GM3.006.ind1 Documentos metodológicos, técnicos y de lineamientos de política macroeconómica realizados	Dirección General de Política Macroeconómica	0	2	100%
17	Ini.2019.2022.GM3.007 Articular el presupuesto a los procesos de la Gestión Financiera Pública -GFP- Ini.2019.2022.GM3.007 Avanzar en la integración de los subsistemas de la Gestión Financiera Pública (GFP)*	Ini.2019.2022.GM3.007.ind1 Número de mesas de trabajo para la gestión y coordinación interinstitucional	Dirección General de Presupuesto Público Nacional	0	4	100%
18	Ini.2019.2022.GM3.008 Modernizar los sistemas de información para implementar el nuevo modelo de negocio.	Ini.2019.2022.GM3.008.ind1 Administración de activos financieros de entes públicos por la DGCPTN, diferentes a los actualmente delegados (CUN, SGR y fondos administrados)	Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional	0	1	90%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
19	Ini.2019.2022.GM3.008 Modernizar los sistemas de información para implementar el nuevo modelo de negocio.	Ini.2019.2022.GM3.008.ind2 Sistemas de información modernizados	Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional	0	4	100%
20	Ini.2019.2022.GM3.008.ind3 Porcentaje de cumplimiento del programa de gestión de cambio	Porcentaje de cumplimiento del Programa de gestión de cambio del SIAP	Dirección General de Crédito Público y Tesoro Nacional	0	80%	100%
21	Ini.2019.2022.GM3.009 Diseñar una Política sostenible de estabilización de los combustibles líquidos.	Ini.2019.2022.GM3.009.ind1 Metodología de calculo del valor del ingreso al productor de los combustibles líquidos entregada	Viceministerio Técnico	0	1	100%
22	Ini.2019.2022.GM3.010 Fortalecer los lineamientos de política de sostenibilidad financiera del Sistema General de Seguridad Social en Salud y el Sistema General de Riesgos Laborales.	Ini.2019.2022.GM3.010.ind1 Documentos de lineamiento técnico	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social	0	10	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
23	Ini.2019.2022.GM3.011 Lograr la articulación y modernización de los sistemas de estimación del pasivo pensional para el nivel central.	Ini.2019.2022.GM3.011.ind1 Avance en la articulación de los retiros FONPET	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social	0	100%	100%
24	Ini.2019.2022.GM3.011 Lograr la articulación y modernización de los sistemas de estimación del pasivo pensional para el nivel central.	ini.2019.2022.GM3.011.ind2 Avance en la modernización del sistema (SUPPT Y CETIL)	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social	25%	100%	100%
25	Ini.2019.2022.GM3.012 Optimizar los procesos de seguimiento y control a los recursos de las Entidades Territoriales administrados por el FONPET.	Ini.2019.2022.GM3.012.ind2 % de avance en la implementación del sistema de información para el seguimiento y auditoría de la administración de los recursos del FONPET.	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social	0	100%	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
26	Ini.2019.2022.GM3.012 Optimizar los procesos de seguimiento y control a los recursos de las Entidades Territoriales administrados por el FONPET.	Ini.2019.2022.GM3.012.ind1 % de avance en la renovación del proceso de Atención al Cliente del FONPET.	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social	0%	80%	100%
27	Ini.2019.2022.GM3.013 Contribuir al mejoramiento del proceso de aprobación de proyectos de inversión en los OCAD del SGR.	Ini.2019.2022.GM3.013.ind1 Documento Reforma constitucional	Grupo del Sistema General de Regalías	0	1	100%
28	Ini.2019.2022.GM3.013 Contribuir al mejoramiento del proceso de aprobación de proyectos de inversión en los OCAD del SGR.	Ini.2019.2022.GM3.013.ind2 Documento Propuesta de la Ley que reglamenta la reforma constitucional	Grupo del Sistema General de Regalías	0	1	100%
29	Ini.2019.2022.GM3.013 Contribuir al mejoramiento del proceso de aprobación de proyectos de inversión en los OCAD del SGR.	Ini.2019.2022.GM3.013.ind3 Capacitaciones a entidades territoriales sobre el SPGR	Grupo del Sistema General de Regalías	8	14	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
30	Ini.2019.2022.GM3.013 Contribuir al mejoramiento del proceso de aprobación de proyectos de inversión en los OCAD del SGR.	Ini.2019.2022.GM3.013.ind4 Actualizaciones del G-OCAD	Grupo del Sistema General de Regalías	0	26%	100%
31	Ini.2019.2022.GM3.014 Consolidar al CETIL como la herramienta para las certificaciones de tiempos laborados válidos para pensiones.	Ini.2019.2022.GM3.014.ind1 Número de entidades certificadoras capacitadas en el Sistema CETIL Número de capacitaciones realizadas a entidades emisoras de CETIL	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social	887	7,388	100%
32	Ini.2019.2022.GM3.015 Identificar las apropiaciones presupuestales para políticas transversales.	Ini.2019.2022.GM3.015.ind1 Documentos de gestión para las políticas transversales	Dirección General de Presupuesto Público Nacional	2	4	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
33	Ini.2019.2022.GM4.001 Promover la regulación de normas para avanzar en la cobertura de los mecanismos de protección a la vejez.	Ini.2019.2022.GM4.001.ind1 Avance en la promoción la propuesta de regulación	Dirección General de Regulación Económica de la Seguridad Social	0%	100%	100%
34	Ini.2019.2022.GR1.001 Desarrollar estrategias para la mejora y seguimiento del servicio al ciudadano.	Ini.2019.2022.GR1.001.ind1 Implementación de la integración de BI y G-OCAD	Grupo del Sistema General de Regalías	0	1	100%
35	Ini.2019.2022.GR1.002 Implementar mecanismos para la divulgación de información e interacción con los grupos de valor.	Ini.2019.2022.GR1.002.ind1 Comportamiento de las comunidades digitales en redes sociales (Facebook, Twitter, Instagram LinkedIn)	Comunicaciones	0%		100%
36	Ini.2019.2022.GR2.001 Promover buenas prácticas de gestión documental y administración de archivos.	Ini.2019.2022.GR2.001.ind1 Proyecto de Gestión del Cambio en Gestión de la Información	Dirección Administrativa	90%	100%	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
37	Ini.2019.2022.GR2.003 Impulsar la adopción de lineamientos y acciones en torno al Gobierno de TI - GOBIERNO (Cumplimiento y alineación políticas TI, esquema de gobierno TI, gestión integral de proyectos TI y gestión de la operación de TI)	Ini.2019.2022.GR2.003.ind2 % ejecución de planes de trabajo que permitan fortalecer el Gobierno DT	Dirección de Tecnología	No se cuenta con línea base	50%	100%
38	Ini.2019.2022.GR2.003 Impulsar la adopción de lineamientos y acciones en torno al Gobierno de TI - GOBIERNO (Cumplimiento y alineación políticas TI, esquema de gobierno TI, gestión integral de proyectos TI y gestión de la operación de TI)	ini.2019.2022.GR2.003.ind3 % de adopción de lineamientos Gubernamentales TIC	Dirección de Tecnología	No se cuenta con línea base	100%	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
39	Ini.2019.2022.GR2.004 Promover la aplicación de herramientas tecnológicas que apoyen la gestión de servicios TI del MHCP-SERVICIOS. (Arquitectura, operación, soporte de los servicios, gestión de la calidad y seguridad)	Ini.2019.2022.GR2.004.ind1 % ejecución de planes de trabajo para implementar soluciones al servicios del MHCP y de ciudadanos	Dirección de Tecnología	No se cuenta con línea base	62%	100%
40	Ini.2019.2022.GR2.004 Promover la aplicación de herramientas tecnológicas que apoyen la gestión de servicios TI del MHCP-SERVICIOS. (Arquitectura, operación, soporte de los servicios, gestión de la calidad y seguridad)	Ini.2019.2022.GR2.004.ind2 Lineamientos de soluciones de Interoperabilidad definidos	Dirección de Tecnología	0	N/A	N/A
41	Ini.2019.2022.GR2.005 Implementar lineamientos y estándares en seguridad digital basados en aspectos de transformación digital e innovación-SEGURIDAD.	Ini.2019.2022.GR2.005.ind1 % de avance en la implementación de lineamientos y estándares establecidos	Dirección de Tecnología	No se cuenta con línea base	100%	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
42	Ini.2019.2022.GR3.001 Adecuar el Sistema Único de Gestión de acuerdo al Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Ini.2019.2022.GR3.001.ind1 Índice de adecuación del SUG de acuerdo con el MIPG	Oficina Asesora de Planeación	81,6%	96,6%	100,0%
43	Ini.2019.2022.GCI1.001 Desarrollar estrategias enfocadas al mejorar el nivel cumplimiento de lo dispuesto por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cuanto a la gestión del Talento Humano, teniendo en cuenta las rutas de creación de valor, el ciclo de vida del servidor público y la política de integridad.	Ini.2019.2022.GCI1.001.ind1 Nivel de madurez en las etapas de gestión de la política de TH de la Matriz de Autodiagnóstico DAFP	Dirección Administrativa	90%	95%	100%



No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
44	Ini.2019.2022.GCI1.001 Desarrollar estrategias enfocadas al mejorar el nivel cumplimiento de lo dispuesto por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión en cuanto a la gestión del Talento Humano, teniendo en cuenta las rutas de creación de valor, el ciclo de vida del servidor público y la política de integridad.	Ini.2019.2022.GCI1.001.ind2 Nivel de madurez en las etapas de gestión de la política de Integridad de la Matriz de Autodiagnóstico DAFP	Dirección Administrativa	40%	99,5%	100%
45	Ini.2019.2022.GCI1.002 Promover acciones para desarrollo y mejora de la gestión del conocimiento y la innovación en la Entidad.	Ini.2019.2022.GCI1.002.ind1 Nivel de madurez en las etapas de gestión de la política de GCI de la Matriz de Autodiagnóstico DAFP	Dirección Administrativa/Oficina Asesora de Planeación	0%	90%	100%
46	Ini.2019.2022.GCI2.001 Implementar estándares y buenas prácticas para el manejo y uso de la información financiera.	Ini.2019.2022.GCI2.001.ind1 Promedio de ejecución del presupuesto del MHCP	Oficina Asesora de Planeación	82,98%	95%	100%

No.	Iniciativa	Indicador	Dependencia	Línea base	Meta del cuatrienio	Cumplimiento Cuatrienio
47	Ini.2019.2022.GCI2.002 Promover mecanismos para un ejercicio adecuado de defensa jurídica de la Entidad	Ini.2019.2022.GCI2.002.ind2 Actividades implementadas para la mejora de la política de defensa jurídica	Subdirección Jurídica	100%	100%	100%

Fuente: SMGI - Oficina Asesora de Planeación – MHCP

Para mayor detalle puede consultar información en la página web

2019: https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/portal/PlanesMHCP/pages_planestrategico/mhcpplanestratgico2019

2020: https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/portal/PlanesMHCP/pages_planestrategico/mhcpplanestratgico2020

2021: https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/portal/PlanesMHCP/pages_planestrategico/mhcpplanestratgico2021

2022: https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/portal/PlanesMHCP/pages_planestrategico/mhcpplanestratgico2022



3. Seguimiento a la gestión institucional

El Ministerio, hace un análisis periódico al comportamiento en la ejecución de la planeación estratégica a través del Sistema de Monitoreo de la Gestión Integral -SMGI, que es documentado directamente por los responsables de las tareas, facilitando y haciendo más eficiente la actividad de seguimiento y monitoreo.

A partir de las prioridades descritas en los planes, se generan alertas tempranas, para lo cual se propone identificar las causas generadoras de los rezagos y así consecuentemente tomar las acciones correctivas o preventivas, necesarias para su cumplimiento. El monitoreo se realiza considerando el cumplimiento de indicadores de iniciativas estratégicas, así mismo el porcentaje de ejecución de las actividades descritas en los planes de acción y que posteriormente sirven de insumo para la presentación de informes institucionales.

Durante el cuatrienio 2019-2022 y en el marco de la estrategia adelantada desde el Sistema Único de Gestión- SUG se llevaron a cabo los diferentes seguimientos de retroalimentación al cumplimiento de las tareas asociadas a los planes de acción de cada vigencia, los cuales fueron comunicados a través de los medios dispuestos por la Oficina Asesora de Planeación con periodicidad cuatrimestral.

3.1 Comité Institucional de Gestión y Desempeño⁵

Esta instancia está encargada de orientar la implementación y operación del Sistema Único de Gestión – SUG, basado en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG, dentro de sus funciones está la de aprobar y hacer seguimiento, por lo menos una vez cada tres meses, a las acciones y estrategias adoptadas para la operación del modelo. En este sentido, de manera trimestral se presenta el avance o cumplimiento de la planeación institucional y las aprobaciones que sean necesarias.

⁵ Resolución 1983 de 2020. Por la cual se subroga la resolución 0974 de 2018 y se actualiza el funcionamiento del Comité Institucional de Gestión y Desempeño del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.



Durante la vigencia 2020 se actualizó la ⁶Resolución No. 1983 del 21 de octubre del año en mención dado que es necesario contar con el funcionamiento del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en el MHCP, con el propósito de orientar la implementación y el seguimiento integral de las políticas de gestión del modelo, bajo los parámetros establecidos por el DAFP.

Dado lo anterior, a continuación, se relacionan los Comités Institucionales de Gestión y Desempeño adelantados durante el cuatrienio 2019-2022.

Tabla 5. Comités de Gestión Institucional cuatrienio plan Institucional 2019-2022

Vigencia	No. Comités realizados
2019	3
2020	5
2021	6
2022	6

Fuente: SMGI - Oficina Asesora de Planeación – MHCP